

RESULTADOS ETAPA I, II, III, IV y V

		15.129.509-6	15.344.765-9	15.771.572-0	15.114.061-0	10.404.284-8	PUNTAJE MAXIMO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MINIMO PONDERADO	
Criterio		Puntaje								
FE	Posee Título profesional de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	12	12	12	12	12	25%	6	1,5	
	Posee otros títulos profesionales	6								
EE	Doctorado o Magíster de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo	7								
	Postítulo o Diplomado de acuerdo a las preferencias señaladas en el perfil de cargo o egresado de magíster.	4	7	4	7	4				
	Estudios de especialización en otras áreas.	2								
CAP	Poseer 100 o más horas de capacitación durante los últimos 3 años relacionada con el cargo	6								
	Poseer entre 50 a 99 horas de capacitación durante los últimos 3 años relacionada con el cargo	4								
	Poseer entre 20 a 49 horas de capacitación durante los últimos 3 años relacionada con el cargo	2	2	6	1	1				6
	Poseer menos de 20 horas de capacitación durante los últimos 3 años relacionada con el cargo	1								
PUNTAJE ETAPAS I		21	22	20	20	22				
Puntaje etapa I Ponderado		5,25	5,5	5	5	5,5				
ELFS	Experiencia laboral de 3 ó más años en funciones similares.	6					10%	4	0,4	
	Experiencia laboral entre 1 y menos de 2 años en funciones similares.	4	6	6	6	2				6
	Experiencia laboral inferior a 1 año en funciones similares.	2								
ECJ	Poseer experiencia de 5 o más años en funciones directivas y/o dirección de equipos.	4								
	Poseer experiencia entre 2 y menos de 5 años en funciones directivas y/o dirección de equipos.	3	4	4	4	2				4
	Poseer experiencia inferior a 2 años en funciones directivas y/o dirección de equipos.	2								
PUNTAJE ETAPAS II		10	10	10	4	10				
Puntaje etapa II Ponderado		1	1	1	0,4	1				
Puntaje etapa I y II Ponderado		6,3	6,5	6,0	5,4	6,5				

PT	Puntaje obtenido en prueba técnica	15	22	27	25	23	22	15	10	1,5
	Puntaje obtenido en prueba técnica según formula	11	13,5	12,5	11,5	11				
	Puntaje Etapa III ponderado	1,7	2,0	1,9	1,7	1,7				

Puntaje etapa I, II y III Ponderado	7,9	8,5	7,9	7,1	8,2
--	------------	------------	------------	------------	------------

* Puntaje Máximo de la prueba 30 puntos.

** No obtiene puntaje mínimo para la siguiente etapa.

APC	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como plenamente recomendable para el cargo	20					20	15	3
	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como recomendable para el cargo	15	15	15	15	20			
	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como recomendable con reservas para el cargo	10							
	Entrevista y test de apreciación Psicolaboral lo define como no recomendable para el cargo	0							
Puntaje Etapa IV ponderado		3,0	3,0	3,0	3,0	4,0			

Puntaje etapa I, II, III y IV Ponderado	10,90	11,53	10,88	10,13	12,15
--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

EEAD	Promedio de Evaluación de la Comisión Entrevistadora	0-30	23,1	22,3	26,1	27,0	26,6	30	22	6,6
	Puntaje Etapa V ponderado	6,94	6,69	7,84	8,10	7,97				

Puntaje etapa I, II, III, IV y V Ponderado	17,84	18,21	18,72	18,23	20,12
---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------